



Ferronnier d'art (sfpme)

DETAILS SUR LA FORMATION

Certificat d'apprentissage

Durée: 3 ans

stage obligatoire

Plus d'informations : 0800 85 210 - info@efp.be

CONDITIONS D'ADMISSION

Vous devez avoir :
atteint l'âge de 15 ans;
fréquenté au moins deux années dans le premier degré de l'enseignement secondaire.

Formation en apprentissage

Description

Le ferronnier d'art fabrique des éléments de décoration en fer forgé : pieds de lampes ou de tables, barres de rideaux, rampes, grilles, balcons, pergolas, portails, ferrures de mobilier (serrures, poignées)... En fonction des pièces à réaliser, il peut être amené à travailler le cuivre, l'inox, l'acier, le plomb, etc.

Débouchés

Ouvrier chez un artisan ferronnier

Ouvrier au sein de petites et moyennes entreprises artisanales

Qualités

Sens artistique
Créativité
Patience
Minutie, précision
Gout pour le travail manuel
Sens de l'écoute
Bonne résistance physique (station debout prolongée)

Détails sur la formation

Organisation de la formation :

L'alternance allie cours théoriques dans un centre de formation et formation pratique en entreprise. Nous vous proposons de vous former dans ce métier en concluant un contrat d'alternance avec une entreprise (3 ou 4 jours/semaine) et en suivant des cours dans un centre de formation (1 ou 2 jours/semaine).

Organisation

Durée : 3 années.

Horaire : les cours sont organisés en journée.

Début : septembre.

Date limite des inscriptions : cette formation répond à l'obligation scolaire et peut commencer à tout moment de l'année.

Pratique en entreprise via un contrat d'alternance : vous devez trouver un patron formateur qui accepte de vous engager sous contrat d'alternance. Le délégué à la tutelle est l'intermédiaire indispensable à la conclusion du contrat d'alternance. Il veille au bon déroulement de la formation pratique en entreprise et s'assure du respect de la réglementation. N'hésitez pas à le contacter pour une information ou un conseil. Cette formule en alternance (cours + pratique professionnelle au quotidien) est rémunérée et aboutit souvent à l'engagement de l'apprenti(e) au sein de l'entreprise qui l'a accueilli(e).

Si les cours de connaissances professionnelles de ce métier ne sont pas organisés, l'apprenant suivra des cours connexes.